



P. 3

Le mot du Président

P. 4

Les événements marquants 2023

P. 6

1. Proche des enjeux de la filière

Défendre une politique ambitieuse pour l'apprentissage en France

Garantir un droit d'accès simple, égal et sécurisé à la formation avec le CPF

Accompagner et former les demandeurs d'emploi

Former au plus près des besoins des entreprises

Promouvoir le professionnalisme de la filière

Certifier les compétences professionnelles

Agir pour une forte simplification administrative

Encourager une filière durable et responsable



P. 12

2. Proche de vous

Agir au cœur des régions

Le Tour de la Compétence

Nouer des partenariats

Mieux accueillir les adhérents

Les commissions de la fédération



P. 18

3. Le Dialogue social de la Branche des organismes de formation

Les principaux accords signés en 2023

La Branche en quelques chiffres

Les principaux travaux menés en 2023

L'implication de la commission *Sociale* de la fédération

P. 22

4. Les moments forts de la vie de la fédération

Le SkillFest • 3^e édition du Festival des Compétences

La Rencontre des Entrepreneurs de France 2023

La Matinale 4S

Les rendez-vous annuels portés par les élus

P. 28

Nos productions en un coup d'œil

P. 30

Nos nouveaux adhérents

P. 31

3 raisons d'adhérer aux Acteurs de la Compétence !



**Chères consœurs, chers confrères,
chers adhérents, chers partenaires,**

J'ai le plaisir de vous présenter le Rapport d'activité de notre fédération pour l'année 2023.

Ce rapport d'activité marque ma première année à la présidence des Acteurs de la Compétence. J'ai souhaité continuer le travail de mon prédécesseur, Pierre Courbebaisse, et poursuivre les chantiers engagés pour répondre aux enjeux de notre filière et de notre pays.

Ainsi, nous avons créé deux nouvelles commissions : la commission *RSE*, pour vous accompagner dans votre engagement social et environnemental, mais aussi pour répondre aux attentes de vos clients et donneurs d'ordre; et la commission *Formation des salariés*, pour replacer la compétence comme premier levier de compétitivité des entreprises. Notre fédération accueille également de nouveaux adhérents, à qui je souhaite la bienvenue, et de nouveaux partenaires pour soutenir le développement de votre activité. L'équipe des Acteurs de la Compétence a déménagé dans de nouveaux locaux, plus fonctionnels, dont vous pouvez tous profiter lors de vos déplacements à Paris. Elle se renforce avec l'arrivée de nouveaux collaborateurs, dont des Délégués territoriaux chargés de vous accompagner en proximité et faire rayonner notre fédération sur tout le territoire.

Durant cette année écoulée nous avons maintenu et renforcé nos relations avec les institutionnels et principaux acteurs de notre secteur pour vous apporter les informations essentielles et des solutions pratiques au quotidien dans la conduite de votre activité.

Nous maintiendrons notre engagement en 2024. Le début d'année se démarque par un nouveau gouvernement qui annonce une période de rigueur dans les dépenses publiques. De surcroit, la mise en place de France Travail impliquera de faire évoluer nos activités respectives et nos habitudes. Nous serons à vos côtés pour porter haut l'investissement dans les compétences dont l'économie a besoin.

Mais 2024 s'annonce aussi avec plusieurs manifestations qui nous permettent d'anticiper des grandes évolutions de notre économie et de notre société : RSE, intelligence artificielle, emploi des seniors et reconversions feront partie de nos thématiques. Notre présence à la compétition internationale des Worldskills en septembre 2024 nous donnera aussi une formidable visibilité pour ancrer notre place majeure dans l'apprentissage.

Ainsi, la fédération poursuit son déploiement au plus proche de vos besoins. Je tiens à remercier Claire Khecha, notre Déléguée générale, et toute l'équipe pour leur efficacité et leur professionnalisme au service de notre fédération. Je veux aussi exprimer ma plus grande gratitude à tous les élus des Acteurs de la Compétence qui œuvrent quotidiennement à promouvoir notre filière et représenter vos intérêts.

Je suis fier d'avoir à mes côtés ces femmes et ces hommes, collectivement engagés pour le développement des compétences professionnelles, et je veux vous assurer ma plus grande loyauté et mon investissement permanent pour notre fédération.

Bonne lecture!

Christopher Sullivan
Président



2023

9 FÉVRIER

Le Tour de la Compétence 5^e étape • Nantes

Plus de 70 entreprises réunies pour la conférence *Soft skills : quel rôle pour l'intelligence émotionnelle en entreprise ?*, et échanger sur les leviers de fidélisation des salariés.



5 AVRIL

Christopher Sullivan est élu Président des Acteurs de la Compétence

Le Conseil d'administration des Acteurs de la Compétence a élu Christopher Sullivan à la présidence de la fédération. Christopher Sullivan dirige une entreprise spécialiste de la certification des compétences numériques et succède ainsi à Pierre Courbebaisse qui assurait cette fonction depuis 2018.

8 & 9 JUIN

Le SkillFest • 3^e édition

Plus de 270 entreprises de formation et du développement des compétences ont participé à la 3^e édition du SkillFest, Le Festival des Compétences. Une édition estivale placée sous le signe de la convivialité, de l'échange, à travers une série de conférences et témoignages sur l'évolution des métiers le numérique et la transition écologique, les nouveaux rapports au travail, l'inclusion et les neurosciences.

7 JUILLET

Le Tour de la Compétence 7^e étape • Tours

Une étape dédiée à la promotion et l'emploi de solutions innovantes pour favoriser la formation et l'insertion des jeunes avec la participation d'une soixantaine d'entreprises.

23 FÉVRIER

Le Tour de la Compétence 6^e étape • La Réunion

Plus de 80 entreprises de l'île assistent aux interventions, parmi lesquelles des exemples marquants de collaboration entre des entreprises de formation et acteurs économiques dans le secteur de la petite enfance et autour de l'insertion professionnelle des jeunes à la Réunion.



9 MAI

Lancement de l'Année européenne des compétences

Cette initiative de la Commission européenne, à laquelle s'associe la fédération, a pour objectif de donner un nouvel élan à l'accès à la formation pour tous et tout au long de la vie.

13 MAI

« Le CPF n'est pas une lubie »

Le Président de la fédération Christopher Sullivan s'exprime dans Le Journal du Dimanche pour défendre les droits acquis des individus au titre de leur CPF.



28 & 29 AOÛT

La fédération est partenaire majeur de la Rencontre des Entrepreneurs de France du MEDEF (La REF)

Pour la 2^e année consécutive, Les Acteurs de la Compétence sont partenaires de cet événement économique majeur de la rentrée. Une série de débats est organisée sur le stand de la fédération, autour de l'emploi des seniors et la réduction de l'impact carbone des entreprises de notre filière économique.

Les événements marquants

1^{er} SEPTEMBRE

Podcast “Objectif Compétence”

Lancement de la saison 2 sur l'emploi des seniors.

15 SEPTEMBRE

La fédération réagit publiquement au décret actant la révision des niveaux de prise en charge des contrats d'apprentissage

Elle appelle le Gouvernement à clarifier la méthode de calcul des prises en charge et demande la tenue d'une concertation de l'ensemble des acteurs pour simplifier et repenser le financement de l'apprentissage.

28 SEPTEMBRE

Le Tour de la Compétence 8^e étape • Aix-en-Provence

Plus de 70 entreprises de formation de la région présentes pour échanger notamment sur les perspectives professionnelles et la formation des seniors.

24 OCTOBRE

La fédération déménage!

Des nouveaux locaux plus fonctionnels et accueillants pour recevoir nos adhérents.

30 OCTOBRE

Lettre ouverte de la fédération au président de la République dans le journal l'Opinion

Alors que les besoins de compétences sont massifs dans tous les secteurs, des mesures d'économies purement budgétaires amèneraient à détruire une avancée sociale majeure et vertueuse.



5 DÉCEMBRE

Le Tour de la Compétence Clôture • 11^e étape • Paris

Plus de 120 entreprises pour explorer notamment la formation des jeunes en situation de handicap, la compétence face à l'intelligence artificielle et les nouveaux rapports au travail.

14 OCTOBRE

Publication d'un décret rectificatif sur les niveaux de prise en charge de l'apprentissage à la suite de la forte mobilisation de la fédération



19 OCTOBRE

Le Tour de la Compétence 9^e étape • Lyon

Une étape pour décrypter la transition écologique de l'emploi comme défi individuel et collectif avec une centaine d'entreprises de la région.

23 NOVEMBRE

Cap sur les métiers de la Santé, du Sanitaire, du Social et des Services à la personne

La fédération organise la 1^{re} édition d'une Matinale 4S, pour débattre des enjeux de formation, financement, reconnaissance et attractivité face aux pénuries de main d'œuvre dans les métiers de la Santé, du Sanitaire, du Social et des Services à la personne.

28 DÉCEMBRE

Publication du décret encadrant le recours à la sous-traitance sur le CPF



Proche des enjeux de la filière

La fédération s'engage pour contribuer aux politiques publiques de développement des compétences professionnelles de tous les individus, des entreprises et des territoires, et pour favoriser les conditions du développement d'une filière d'excellence.

Défendre une politique ambitieuse pour l'apprentissage en France



En 2023, **852 000 contrats d'apprentissage ont été signés**, soit une faible augmentation par rapport à 2022 (près de 2%). Réseau majeur de centres de formation par alternance, Les Acteurs de la Compétence et ses adhérents promeuvent **l'apprentissage comme véritable moteur de qualification, d'insertion professionnelle, d'intégration et d'ascension sociale des jeunes**.

Alors que l'objectif du million d'apprentis fixé par le président de la République n'est pas encore atteint en 2023, des modalités de financement complexes et indéchiffrables ont mis en danger le dispositif.

Une première baisse des niveaux de prise en charge était intervenue en septembre 2022, rectifiée pour 275 certifications grâce à l'action de la fédération. La fédération est restée mobilisée en 2023 face à une nouvelle baisse annoncée.

La prise en compte de l'inflation

En avril 2023, une enquête menée auprès de nos adhérents a révélé **une moyenne de 10 à 15% de hausse de charges des CFA**. Les principaux postes de dépenses concernés par ces hausses sont : les salaires, l'énergie, les matériels et consommables. Nous avons adressé ces éléments au Gouvernement et demandé **un gel des niveaux de prise en charge afin d'éviter de déstabiliser l'équilibre économique des CFA**, de menacer la rentrée de milliers de jeunes et de désorganiser les entreprises qui recourent à l'apprentissage.

Initialement prévue en juillet 2023, le Gouvernement reporte la révision des niveaux de prise en charge à septembre 2023, en assurant que **la baisse serait contenue à moins de 10%**.

La correction de la baisse des prises en charge

En septembre 2023, de nombreuses valeurs révisées affichent pourtant une baisse allant au-delà des 10%, et atteignant parfois 50% sur des certifications transverses. Grâce aux contributions de nombreux CFA adhérents, **la fédération se mobilise en remontant toutes les valeurs aberrantes aux décideurs publics. Un décret correctif revalorisant ces valeurs est adopté par le Gouvernement en octobre 2023.**

Le maintien des aides à l'embauche sans discrimination de la certification visée

Des députés de la majorité présidentielle ont déposé, en octobre 2023, des amendements au projet de loi de finances 2024 visant à remettre en cause l'aide à l'embauche des alternants et les niveaux de prise en charge pour les formations réalisées à distance. **La fédération a de nouveau interpellé les pouvoirs publics, pour exprimer son incompréhension** et regret que la jeunesse du pays soit considérée comme un poste d'économie budgétaire. Les amendements ont été retirés du texte définitif de la loi de finances 2024.

En 2024, nous restons mobilisés pour défendre un droit universel à l'apprentissage pour tous les jeunes, sur tous les niveaux de qualification. **L'apprentissage a permis de réduire de 5 points le taux de chômage des jeunes ces dernières années.**



Garantir un droit d'accès simple, égal et sécurisé à la formation avec le CPF



En 2022 la fédération s'était fortement mobilisée pour mettre fin aux fraudes et escroqueries sur le CPF, pour protéger les titulaires du CPF et les professionnels du secteur.

La protection d'un droit individuel

Au printemps 2023, à la suite des déclarations du ministre de l'Économie annonçant l'instauration d'une **participation financière obligatoire des titulaires du CPF à hauteur de 30 %**, la fédération s'est fortement mobilisée auprès des pouvoirs publics contre ce reste à charge qui compromet l'égalité d'accès à un droit individuel devenu essentiel pour la sécurisation des parcours professionnels des actifs.

Nous avons rappelé qu'il était urgent de favoriser les mécanismes d'abondement prévus par la loi de 2018, tels que le co-investissement employeur/salarié et les abondements des régions, collectivités territoriales et autres acteurs.

À l'automne 2023, dans le cadre du projet de loi de finances 2023, la majorité présidentielle déclare à nouveau vouloir mettre en place un reste à charge à hauteur de 30%. La fédération parvient à faire repousser la mesure.

En 2024, nous restons pleinement mobilisés contre la mise en place d'une telle mesure qui freinerait fortement le dispositif.

La protection de la pluralité de l'offre

Par ailleurs, la fédération a travaillé toute l'année 2023 avec le ministère du Travail sur le décret visant à encadrer le recours à la sous-traitance pour les organismes de formation ayant une activité sur Mon Compte Formation. **La fédération en a limité la portée afin de ne pas porter atteinte à la pluralité de l'offre de formation et son adaptation aux besoins en compétences.**

Nous accompagnons nos adhérents dans la mise en œuvre et le respect de ce décret par un appui technique et juridique : réunions avec la DGEFP et des cabinets d'avocats, mise à disposition de modèles de contrats de sous-traitance, décryptages et contribution à la FAQ du ministère, webinaires, etc.

Accompagner et former les demandeurs d'emploi

Dès la publication du rapport de préfiguration de France Travail en octobre 2023, la fédération a interpellé les pouvoirs publics pour que les organismes de formation privés soient bien identifiés comme des partenaires territoriaux du réseau France Travail.

Thibaut Guilluy, Directeur général de France Travail, est venu rencontrer le Conseil d'administration et tous les Présidents de régions de la fédération en juillet 2023, pour présenter les grandes lignes de France Travail et écouter les attentes des entreprises de formation qui accompagnent et forment les demandeurs d'emploi.



Intervention de Thibaut Guilluy, Directeur général de France Travail, auprès de nos élus
6 juillet 2023

Les élus régionaux de la fédération ont également échangé avec Régions de France sur la mise en œuvre de France Travail et ses articulations avec les politiques régionales de formation des demandeurs d'emploi. La fédération a partagé ses craintes quant à la baisse du PIC et aux délais de mise en œuvre des programmes 2024.

Elles se confirment début 2024, avec des PRIC non signés et des décalages dans la mise en œuvre des actions de formation des demandeurs d'emploi.

Former au plus près des besoins des entreprises

La fédération agit pour l'investissement en compétences des entreprises. En 2023, elle crée une **nouvelle commission : la commission Formation des salariés, qui poursuit 2 objectifs :**

- Rassembler, analyser et approfondir les données quantitatives et qualitatives, pour contextualiser et objectiver les tendances et les évolutions de l'investissement dans les compétences des entreprises.
- Élaborer des propositions pour développer la formation et les compétences des salariés.

La fédération est en veille sur la négociation paritaire interprofessionnelle pour un nouveau «Pacte de la vie au travail», qui doit notamment tenir compte du rallongement de la vie professionnelle et des parcours de reconversion.

Un plan d'action spécifique avec les branches professionnelles est en cours pour renforcer nos relations avec les autres secteurs économiques.



Promouvoir la qualité et le professionnalisme de la filière

La fédération accompagne ses adhérents dans une démarche de professionnalisme et d'excellence.

En 2023, elle a formulé des recommandations pour faire évoluer Qualiopi, et a participé aux diverses concertations animées par le ministère du Travail. Par nos contributions, nous avons voulu notamment faciliter l'organisation et la compréhension des audits, et avons obtenu des précisions supplémentaires, des exemples de preuves plus fournis, et la sollicitation des financeurs limitée à une fois par an maximum.

Par ailleurs, présidente de la Commission de Normalisation de l'AFNOR «Enseignement, Formation et Compétences», la fédération a accompagné la publication de la norme (X50-124) par l'animation d'un atelier sur l'identification et la valorisation des compétences en entreprise. Les travaux de la commission furent également consacrés en 2023 à la définition des composantes des soft skills qui feront l'objet d'une annexe pour aider entreprises et individus en fonction.

De même, nous sommes partenaires dans l'accompagnement de la publication du ROME 4.0.

Par ailleurs, pour les 4 ans du RGPD, la fédération a organisé à destination des adhérents un cycle d'ateliers sur la protection des données, la sécurité des systèmes d'information et la cybermalveillance.

Enfin, pour soutenir les TPE du secteur dans leur gestion RH, et prévenir les risques dans la gestion de leurs sous-traitants, **la fédération a mis à disposition un kit pratique, assorti d'un modèle de contrat de sous-traitance.**

Certifier les compétences professionnelles

En 2023, la fédération a poursuivi son investissement dans la politique de certification professionnelle. La fédération a notamment, avec France compétences, organisé des ateliers exclusifs pour ses adhérents, sur la correspondance des blocs de compétences entre certifications. De même, la commission *Certification* de la fédération a rencontré tout au long de l'année 2023 la Caisse des dépôts et consignations pour envisager l'élaboration d'une Charte de bonnes pratiques. Sa publication est prévue en 2024.

Agir pour une forte simplification administrative

Soucieuse de simplifier les nombreux contrôles dont fait l'objet la profession, la fédération a poursuivi ses actions en 2023 lors des réunions de travail avec les pouvoirs publics. Nous avons demandé une harmonisation des contrôles lors d'une audition menée par l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS) et l'Inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche (IGESR), portant sur la qualité de la formation professionnelle en France.

Ces actions soutenues aboutissent aujourd'hui à un travail d'harmonisation des contrôles mandatés par les financeurs auprès du GIE D2OF. À ce jour, un projet de référentiel qualité unique est en cours d'élaboration entre les OPCO, les Régions, Pôle emploi et potentiellement la Caisse des dépôts.

Encourager une filière durable et responsable

Afin de renforcer l'accompagnement de ses adhérents pour une meilleure prise en compte des évolutions sociales, économiques et environnementales, la fédération a créé en 2023, une commission *RSE* (Responsabilité Sociale et Environnementale). **Il s'agit de mettre en place des méthodes éthiques et durables pour faire évoluer le modèle économique et social des entreprises de formation et favoriser ainsi la performance de leur activité.**

Parmi les enjeux de la RSE abordés par la fédération en 2023 :

— **La transition écologique :** La fédération accompagne ses adhérents à la décarbonation, et soutient les travaux du think tank The Shift Project sur la décarbonation de la filière de la formation professionnelle qui seront publiés en 2024.

— **L'emploi des seniors :** dans un contexte mêlant rallongement de la vie professionnelle, pénurie de compétences, évolution du rapport au travail et une pyramide des âges déséquilibrée, la thématique de l'emploi des seniors est devenue un enjeu fort pour les entreprises du secteur.

— **L'épargne salariale et les salariés aidants :** des outils pratiques et décryptages ont été proposés aux adhérents sur ces défis de la vie des organisations.

— **L'EDEC :** la fédération a impulsé plusieurs travaux au sein de la Branche des organismes de formation dans le cadre de l'EDEC Trans'Formation, avec notamment pour objectif de venir en appui des organisations dans leur conduite du changement.





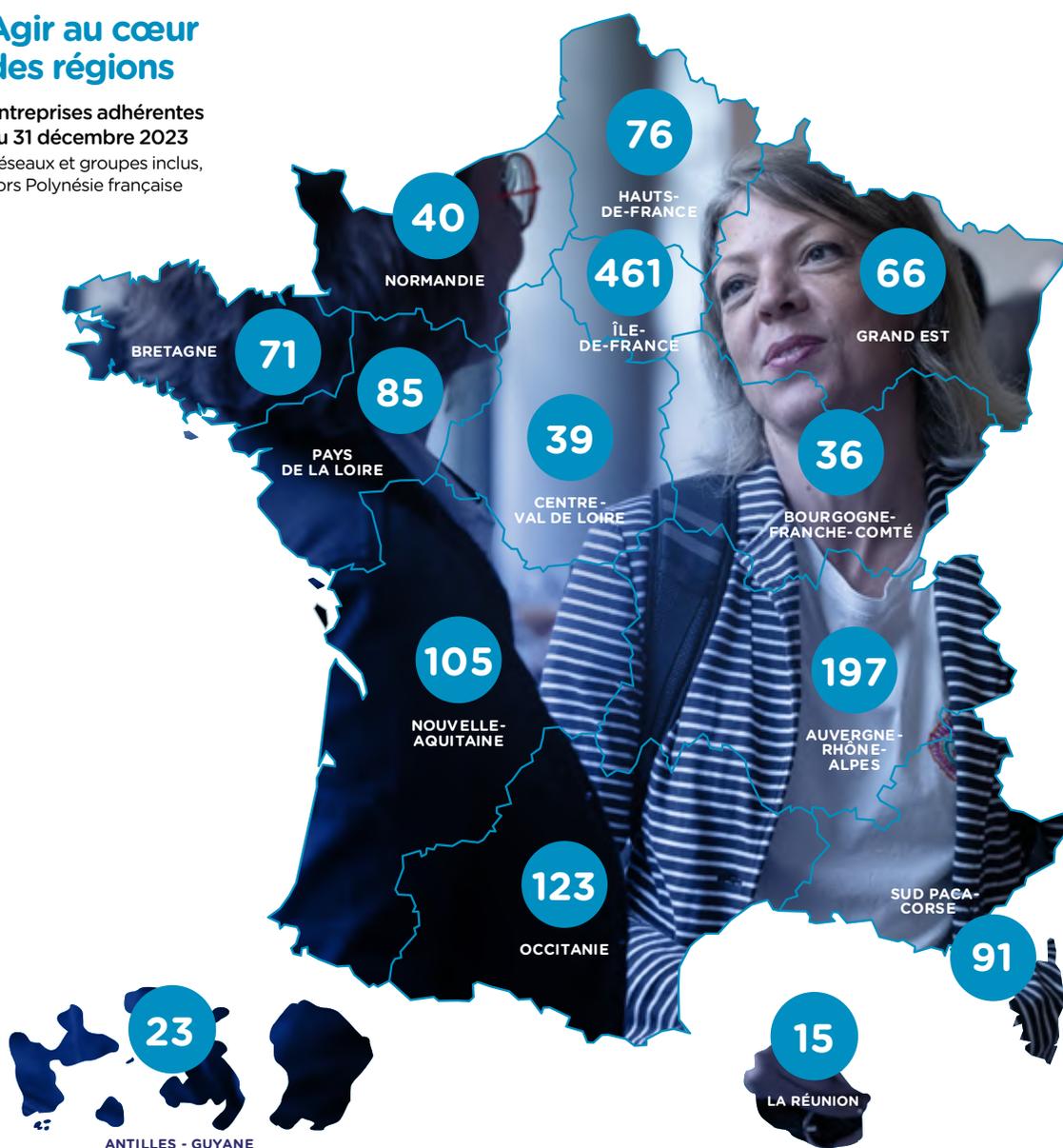
Proche de vous

La fédération assure un service de proximité aux adhérents et crée les conditions favorables à leur développement, en nouant des partenariats au profit de son réseau. Dans chaque région, nos délégations complètent l'action de l'équipe, elles animent leur réseau d'adhérents en proposant des réunions, des événements et des rencontres régulières.

Agir au cœur des régions

Entreprises adhérentes
au 31 décembre 2023

Réseaux et groupes inclus,
hors Polynésie française



La fédération est présente sur l'ensemble du territoire national avec 14 délégations régionales métropolitaines et ultramarines.

Portée par une centaine d'élus régionaux, la fédération apporte un service de proximité à ses adhérents, en lien étroit avec les besoins spécifiques de chaque territoire, et promeut les valeurs du secteur auprès des collectivités locales et acteurs institutionnels territoriaux : Conseils régionaux, Pôle emploi, CREFOP, CESER, CARIF OREF, etc.

La fédération en région est impliquée dans les travaux des organisations interprofessionnelles, MEDEF et CPME notamment, et siège également au sein de la commission régionale paritaire interbranche (CPRI) d'AKTO.

En 2023, l'activité en région a notamment été marquée par les élections régionales de la fédération

et le Tour de la Compétence (voir ci-après). Par ailleurs, les élus régionaux ont favorisé les rencontres entre adhérents en diversifiant les formats de réunions : café digital, afterwork, réunion technique, visioconférence, etc. La fédération a également renforcé sa communication régionale en développant des ressources dédiées.

Les élus régionaux se réunissent tous les mois dans le cadre de la commission Régions afin de :

- **Coordonner** les travaux des délégations régionales
- **Échanger** sur des informations de terrain et prendre en compte les points de vue des Présidents de régions dans les orientations de la fédération
- **Élaborer** des propositions en matière de politique régionale

PROCHE
DE VOUS

Le Tour de la compétence 2022/2023



Avec le soutien de





Le Tour de la Compétence

De mars 2022 à décembre 2023, la fédération a organisé une série d'événements publics dans toute la France métropolitaine et ultramarine.

Son but ? Faire le trait d'union entre acteurs de la compétence et acteurs économiques dans les bassins d'emploi, partager ensemble sur les évolutions économiques, organisationnelles, sociétales, et ainsi mieux cerner les dynamiques emploi/compétences dans les territoires.

Retour
en images
1 min



Un grand merci
aux intervenants :

Cabinet Quintet, Bakertilly,
Crédit Agricole Atlantique
Vendée, Delphine Jumelle,
Jean-Pierre Willems,
Demeco, Babyland,
Apprentis d'Auteuil,
Monkey Tie, Via Formation,
Lidl, Céreq, Cersap O6,
Fesp, AKTO, Pôle emploi,
Groupe APICIL,
Groupe Mape, The Shift
Project, Sohoma,
Via Compétences,
Groupe RUBANBLEU,
FNTV, USKOA, FFB,
Banque des Territoires,
France Stratégie, 3h33,
les Conseils régionaux Pays
de la Loire, La Réunion,
Centre-Val de Loire,
Sud PACA, Occitanie,
Île-de-France

Conférences et retours d'expérience

Avec près de 1000 participants, les 11 étapes ont mis en lumière des collaborations réussies entre des organismes de formation et des entreprises, dans le but de faire monter en compétences les publics seniors, de favoriser l'insertion des jeunes dans le domaine du transport, de la logistique, ou de la petite enfance par exemple, ou encore de développer des pédagogies innovantes pour accompagner les personnes en situation de handicap.

Au-delà des retours d'expérience, des experts économiques, des think tanks, et des entreprises locales ont livré leur éclairage sur les besoins en compétences et les problématiques de recrutement dans divers secteurs. Parmi eux, le secteur bancaire, du transport-logistique, du nucléaire, de la grande distribution et de l'hôtellerie.

Plusieurs conférences ont abordé des sujets à fort impact sur les métiers et les compétences, pour l'ensemble de l'économie, parmi lesquels *la transition écologique de l'emploi comme défi individuel et collectif* et *l'IA face à la compétence*.



Nouer des partenariats pour accompagner le développement des adhérents

Forte de sa position de leader, la fédération met son réseau au service de chaque adhérent pour favoriser les synergies. Elle a notamment multiplié les partenariats économiques en 2023, et ainsi développé de nouvelles offres de services attractives, adaptées aux entreprises de la filière.

Parmi elles figurent des outils de veille de marchés publics et d'assistance à la réponse aux appels à projets, des consultations juridiques en droit du travail, des prestations d'appui au recouvrement de créances, et d'aide à l'obtention de fonds publics, ou encore des solutions d'émargement digital et d'évaluation des formations.



Grâce à son vaste réseau d'entrepreneurs, Les Acteurs de la Compétence est une plateforme de mise en relation entre les adhérents dans le but de favoriser les collaborations et rapprochements stratégiques. Parmi eux figurent les partenariats entre certificateurs et organismes de formation autour de compétences transversales (langues, numériques, management, vente...) et de compétences métiers (ingénieur d'affaires, chef de projet e-business, comptable, développeur intégrateur web...).

Ces succès illustrent les synergies à l'œuvre entre les entreprises du développement des compétences et témoignent du renforcement et du dynamisme de la filière que nous représentons.



Mieux vous accueillir

Les Acteurs de la Compétence déménage!

Fin octobre 2023, la fédération s'est installée dans le quartier central d'Opéra/Saint-Lazare. Plus spacieux, modernes, et fonctionnels, nos locaux ont vocation à mieux accueillir les adhérents. Le nouveau siège des Acteurs de la Compétence est particulièrement bien desservi par les transports en communs, et relié directement à l'ensemble des gares parisiennes. Alors, rendez-vous au 22, rue Joubert, Paris 9^e!

Bon à savoir

La plupart des commissions est organisée en format mixte, il est donc possible d'y participer en présentiel (inscription sur l'espace adhérent).



Les commissions des Acteurs de la Compétence

Lieux d'échange et de partage autour des problématiques et enjeux quotidiens de nos adhérents, mais aussi de rencontres privilégiées avec les acteurs institutionnels, les commissions couvrent un spectre large de thématiques, à la fois :

Transversales

— alternance et enseignement supérieur, développement économique, métiers-qualité-pédagogies...

Sectorielles

— langues, santé, marchés publics, numérique....

Elles permettent en outre d'identifier des difficultés structurelles ou conjoncturelles auxquelles font face les adhérents, et d'engager des réflexions et propositions collectives autour des enjeux technologiques, économiques, et réglementaires structurants pour notre filière.

À l'exception des commissions *Sociale, Régions*, ainsi que *Compétences et Communication*, les réunions des commissions sont ouvertes à tous les adhérents.



ALTERNANCE & ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Vincent COHAS
CESI

Florence GUEBEY
Campus Fonderie de l'Image

Yves HINNEKINT
EPSECO Bayonne



CERTIFICATION

Laurence CARLINET
ETS Global

Vincent CHEVILLOT
Gereso



COMMUNICATION & COMPÉTENCES

Antoine AMIEL
Learn Assembly

Guillaume HUOT
Cegos

Christophe QUESNE
Quilotoa



COMPÉTENCES NUMÉRIQUES

Christopher SULLIVAN
ICDL France

Jean-Christophe VIDAL
Konexio

décisives

Réseau de femmes dirigeantes
Valérie JAVELLE
Arkesys



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE & INTERNATIONAL

Christine MASCARAS
Bizness

Anaïs PRÉTOT
Livementor



FORMATION DES SALARIÉS

Guillaume HUOT
Cegos

Claire PASCAL
Comundi



ÎLE-DE-FRANCE

Garance YVERNEAU
Garance & Moi



INNOVATION

Rémy CHALLE
Talis Business School
Jean-Philippe TAIEB
Formassad



LANGUES

Maxime DEL GIUDICE
Explora Langues

Natanaël WRIGHT
Wall Street English



MÉTIER-QUALITÉ & PÉDAGOGIES

Bernard MONTEIL
Groupe Cohérence

Sophie ROQUES
Marijul RH



RÉGIONS

Réunion mensuelle des Présidents de régions

Thierry FAYET
Gem Formation



RSE

Dominique VIGNOT
Fab21



4S

Santé, sanitaire et social, services à la personne

Katrin PINAULT
Animation 84

Jean-Pierre SCHEVEFFER
Alaji



SÉCURITÉ

Stéphane BETTE
Interfor SIA

Olivier DRIFFORT
UFACS



SOCIALE

Négociations paritaires

Patrick CHEMIN
Les Compagnons du Devoir

Bernard De SAGAZAN
Eureka Education



TRAJECTOIRES VERS L'EMPLOI

Nicolas BERGERAULT
L'Atelier des Chefs

Sylvie PETITJEAN
CREPT Formation



Le dialogue social de la Branche des organismes de formation

Organisation professionnelle majoritaire du secteur, la fédération Les Acteurs de la Compétence maintient une contribution active au dialogue social de la Branche des organismes privés de formation professionnelle grâce à ses représentants très engagés.



Les principaux accords signés par les partenaires sociaux en 2023

Revalorisation des salaires minima conventionnels

La politique de progression salariale menée a permis de détacher les minima conventionnels du SMIC :

— **Avenant du 30 novembre 2022** relatif aux salaires minima conventionnels annuels bruts pour l'année 2023

— **Avenant du 12 avril 2023** relatif aux salaires minima conventionnels annuels bruts de l'année 2023

→ Moyenne des augmentations cumulées des minimas sur l'année 2023

5 %



Santé et Prévoyance

— **Avenant du 1^{er} mars 2023** à l'accord du 3 juillet 1992 relatif à la mise en place d'un régime de prévoyance

Les partenaires sociaux sécurisent des aides et garanties au bénéfice des salariés dont l'entreprise adhère à un assureur recommandé de la Branche dans le cadre du régime santé et/ou prévoyance :

- Aides financières sous conditions : aidants familiaux, maladie grave, hospitalisation
- Aide financière en cas d'aléa de la vie et situation d'extrême fragilité
- Salarié en congé parental d'éducation à temps plein : maintien des garanties
- Soutien aux alternants : prise en charge de la part salariale des cotisations

— **Avenant du 1^{er} janvier 2024** à l'accord du 19 novembre 2015 relatif à la couverture complémentaire obligatoire frais de santé

Ont été réévaluées les cotisations du régime de santé pour le rééquilibrage du régime et l'augmentation des chargements à compter du 1^{er} janvier 2024.

La Branche en quelques chiffres

10 560

entreprises
de formation

92 421

salariés dont :

51%

relèvent de la filière Formation,
accompagnement & ingénierie

62%

sont des femmes

32%

sont âgés de 50 ans et +

Les principaux travaux menés en 2023

La Convention collective des organismes de formation :

Finalisation des travaux de mise à jour
à droit constant de la convention collective

Fixation de l'agenda social pour les années
2023 à 2025

Début des travaux de refonte de la conven-
tion collective sur la durée du travail
et la rémunération minimale hiérarchique

Une politique renforcée pour la formation professionnelle des salariés de la Branche

Début du déploiement de l'EDEC
Trans'Formation qui s'articule autour de
4 axes définis pour répondre aux enjeux
de la Branche :

- **Accompagner** la transformation RSE
des entreprises
- **Sécuriser** les évolutions professionnelles
au sein et en dehors de la Branche
- **Renforcer** l'attractivité des métiers
de la Branche
- **Impulser** des dynamiques territoriales
afin de dynamiser et promouvoir
le secteur sur les territoires régionaux

Travaux de renouvellement des certifications
professionnelles de la Branche : le CQP
Assistant formation et le CQP Conseiller
commercial en formation

Conduite de la contribution conventionnelle
pour répondre aux enjeux et à l'ambition
du développement des compétences des
salariés de la Branche

Travaux sur les actions collectives métiers
de la Branche



« La volonté de dynamiser et sécuriser le dialogue social. »

L'implication importante de la commission *Sociale* de la fédération

Sur l'année 2023, **plus de 76 réunions paritaires** ont mobilisé les membres de la commission *Sociale* qui met en œuvre la politique sociale arrêtée par le Conseil d'administration.

Tous les représentants du dialogue social œuvrent à relever les enjeux de la Branche des organismes de formation avec **la volonté de dynamiser et sécuriser le dialogue social.**



Les moments forts de la vie de la fédération

L'année 2023 a été marquée par de nombreux événements et rencontres qui témoignent de notre engagement collectif, avec l'ensemble des élus nationaux et régionaux, au service du développement des compétences et pour une filière innovante.





Le SkillFest 2023 troisième édition du Festival des Compétences

7
ateliers

22
partenaires

300
participants

9
conférences

Les 8 et 9 juin 2023, près de 300 entreprises ont participé à la 3e édition du SkillFest, le Festival des Compétences, organisé par la fédération.

Après une édition digitale en 2021, le SkillFest a retrouvé l'ancienne distillerie Clacquesin, pour une édition estivale placée sous le signe de la convivialité, de l'échange, et des compétences !

Les festivaliers ont assisté à une série de conférences et témoignages tournés vers l'évolution des métiers et des compétences, à travers le numérique et la transition écologique, des nouveaux rapports au travail, de l'inclusion, du management, des neurosciences, de l'employabilité, etc.

Des ateliers pratiques tournés vers l'actualité réglementaire, et les enjeux de développement économique de la filière ont été proposés.

Quelques conférences & ateliers

- Numérique et environnement, des compétences croisées ?
- Réussir la formation des jeunes en situation de handicap
- Comment travaillons-nous dans un monde incertain ?
- Crise du travail : la fin du bonheur différé ?
- L'hybridation des compétences, des métiers, des carrières et des générations

- Qualité et performance de la sous-traitance : comment recruter et qualifier un sous-traitant
- Transformer et se transformer, la résilience face au changement climatique [Projection & Débat]
- Comment imaginer les métiers du futur ?

Qu'est-ce que Le SkillFest ?

Créé en 2019, le SkillFest est le premier festival dédié à la compétence professionnelle, qui rassemble notre filière et les entreprises engagées pour le développement des compétences en France.

Se rassemblent ainsi tous les deux ans : responsables RH, responsables formation, dirigeants d'entreprises, représentants des secteurs économiques, OPCO, administrations, etc.

Par des témoignages issus de tous horizons, le SkillFest explore les enjeux du développement des compétences face aux défis économiques, écologiques et sociaux d'un monde en transformation.


Revoir
les conférences
du SkillFest 2023
sur notre chaîne
YouTube





←
L'album
photos
de la
3^e édition





La Matinale 4S

Le 23 novembre 2023, la fédération a organisé une matinale consacrée à l'attractivité des métiers de la Santé, du Sanitaire, du Social et des Services à la personne.

Face à la pénurie de main d'œuvre dans le secteur, le panel d'experts, issu de l'OPCO Santé, de la Fédération de l'Hospitalisation Privée, de structures hospitalières et d'entreprises de formation se sont interrogés sur les enjeux de formation, de financement, et de reconnaissance et d'attractivité des métiers du soin.

Ces réflexions ont été enrichies par des retours d'expérience de parcours de formation et projets collaboratifs innovants ancrés dans les territoires.

L'événement a été marqué par le **témoignage remarqué de Karim Ounas, qui a partagé son parcours professionnel, de brancardier à médecin-anesthésiste-réanimateur**, et apporté son regard sur la formation aux métiers de la santé.

La REF 2023

Pour la deuxième année consécutive, la fédération était partenaire du Rassemblement des Entreprises de France (La REF), organisé par le MEDEF, qui s'est déroulé les 28 et 29 août à l'hippodrome de Longchamp.

Nous avons échangé avec des personnalités politiques et représentants de branches professionnelles, afin de **porter les enjeux de notre filière économique, et au-delà, du développement de la compétence professionnelle en France.**

Les élus de la fédération présents à La REF ont notamment rencontré les ministres Olivier Dussopt et Carole Grandjean, le Président du MEDEF Patrick Martin, les députés Sylvain Maillard et Stéphane Viry, le Président des Hauts-de-France Xavier Bertrand, et le Président de l'Association des Maires de France David Lisnard.

La fédération a également organisé **deux débats sur son stand, autour de l'emploi des seniors et la réduction de l'impact carbone des entreprises de notre filière économique, diffusés en direct sur les réseaux sociaux.**





Les rendez-vous annuels portés par les élus

La fédération profite de différents rendez-vous annuels pour échanger et s'enrichir des différentes approches de la formation et des multiples impacts du développement des compétences professionnelles.

Cette présence est rendue possible grâce à l'engagement quotidien de nos élus qui contribuent à la promotion de la filière et participent activement aux travaux.

C'est ainsi qu'à l'occasion de son Assemblée générale annuelle du 4 avril 2023, la fédération et ses adhérents ont reçu **Henri Bergeron, Titulaire de la Chaire Transformation des Organisations et du Travail de Sciences Po sur le rôle des compétences dans l'accompagnement aux changements des organisations.**

ATELIER «Hybride, vous avez dit hybride?»
animé par Rémy Challe, Président de la commission
Innovation des Acteurs de la Compétence,
Céline Duarte (Talis Education Group)
et Emmanuel Bellengier (Aptilink).

Le 22 novembre 2023 les membres du Bureau de la fédération se sont réunis pour leur séminaire stratégique annuel. Les élus ont à cette occasion accueilli et échangé avec **François Asselin, Président de la CPME, sur l'impact de la formation professionnelle pour accompagner les défis de transformations des PME et leurs salariés**

Pour répondre à ces défis économiques et sociaux et à l'évolution rapide de la demande, la fédération et ses élus accompagnent les adhérents à cette ouverture sur le partage d'expérience et la réflexion stratégique :

- en avril 2023, la fédération a organisé comme en 2022 une **Learning expedition** avec un groupe d'adhérents consacrée aux technologies immersives avec le Laval Virtual Center.
- en octobre 2023, la fédération était à nouveau partenaire du **Learning Show**, événement annuel qui explore les apprentissages du futur afin de toujours mieux répondre à l'évolution des besoins et des usages.

Les Acteurs de la Compétence ont animé un atelier pratique autour de la construction d'un parcours **formation hybride intégrant les dernières innovations pédagogiques avec l'IA, la réalité virtuelle, le jeu, etc.**



Nos productions en un coup d'œil

À écouter,
lire et
visionner
...

OBJECTIF COMPÉTENCE

Face aux transformations



Saison 1

1. La revanche des Soft Skills
2. Transition écologique cherche (désespérement) emplois et compétences
3. La compétence va-t-elle tuer les métiers ?
4. De la formation à l'emploi : l'importance de la proximité
5. Comment retrouver le chemin de l'emploi

PODCAST

Objectif Compétence

SAISON 1

Face aux transformations

Comment nos métiers sont-ils bouleversés ? Comment les territoires font-ils face à la pénurie de main-d'œuvre ? Jusqu'où vont les soft skills ?

DEEZER



Spotify



OBJECTIF COMPÉTENCE

L'emploi des seniors



Saison 2

1. Senior au travail, qu'est-ce qui coince ?
2. Senior, comment mettre en valeur ses compétences ?
3. Comment transmettre ses compétences entre générations ?
4. Être senior au travail, ça s'anticipe
5. Et si on continuait de travailler après la retraite ?

PODCAST

Objectif Compétence

SAISON 2

L'emploi des seniors

5 épisodes comme autant d'approches pour tordre le cou aux idées reçues sur les seniors au travail et mieux saisir leurs enjeux !

DEEZER



Spotify



Interviews, entretiens vidéo, débats, podcasts, conférences, nous créons des contenus plus nombreux chaque année pour sensibiliser les professionnels et particuliers au développement des compétences, **valoriser les métiers et l'innovation** de notre filière et **analyser l'évolution des besoins en compétences face aux ruptures technologiques, environnementales, économiques et démographiques**.

Pour ne rien manquer de nos contenus, suivez-nous sur LinkedIn, YouTube, et X!



ENTRETIEN EXPERT

Parlons, Compétences!

Une série d'entretiens avec des experts, chercheurs, et chefs d'entreprise pour parler compétence à travers le prisme de leur activité, et des grandes transformations : numérique, écologique, organisation du travail, relocalisation industrielle, luttes contre les inégalités sociales, attractivité et féminisation des métiers...



INTERVIEW

Parmi nos entretiens :

« Génération compétences : faciliter le retour à l'emploi des plus de 50 ans »

« Le développement des compétences au service de la transition énergétique dans le bâtiment »



BILLET

Un billet d'humeur pas comme les autres...

« Soft Skills : un peu de douceur dans un monde de brutes »



Nos nouveaux adhérents

Chaque année, la fédération compte du plus en plus d'entreprises adhérentes!
Nous sommes fiers d'avoir accueilli **63 nouveaux Acteurs de la Compétence en 2023!**

Tous ensemble, nous incarnons une filière économique performante et innovante,
au service de la compétence individuelle et collective.



Retrouvez l'ensemble des adhérents sur notre annuaire
lesacteursdelacompetence.fr



3 raisons d'adhérer aux Acteurs de la Compétence

Intégrer un réseau d'entrepreneurs
favorisant les synergies

Bénéficier d'une veille qualifiée,
et d'appuis techniques et juridiques

Être écouté et représenté au sein
des pouvoirs publics nationaux
et régionaux

Vous souhaitez en savoir plus ?

Découvrez l'ensemble de nos services sur
lesacteursdelacompetence.fr

Nos sites internet

-
lesacteursdelacompetence.fr
cpffp.fr

Nous sommes adhérents

-
MEDEF, CPME, Fédération Syntec,
Fedom, The Shift Project



les acteurs de la compétence

La 1^{re} fédération des entreprises de formation
et du développement des compétences

lesacteursdelacompetence.fr

22, rue Joubert
75009 Paris

01 44 30 49 49

contact@lesacteursdelacompetence.fr

